**BAB V**

**PENUTUP**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil tugas akhir ini, dapat ditutup kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan menggunakan sistem penilaian kinerja pegawai yang terkomputerisasi akan lebih mempermudah dan meningkatkan kinerja kepegawaian dalam menjaga kualitas evaluasi tahunan yang ada di Rumah Sakit Umum Mitra Delima.
2. Mempermudah tim penilai dalam melakukan penilaian, dimana setiap proses penilaian prestasi kerja yang dilakukan akan mengubah data sistem informasi penilaian kinerja karyawan secara otomatis sehingga unit kepegawaian tidak perlu menghitung kembali satu per satu.
3. Mempercepat perekapan dan penentuan hasil penilaian dengan adanya otomatisasi report bulanan sehingga lebih bisa meningkatkan kinerja unit kepegawaian dalam melakukan penilaian kinerja karyawan di RSU Mitra Delima.

**5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah penulis jabarkan, maka terdapat saran yang perlu diperhatikan dan ditinjau lagi agar selanjutnya dapat menjadi bahan pengembangan supaya Sistem Informasi penilaian prestasi kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Mitra Delima ini menjadi lebih baik lagi kedepannya yaitu :

1. Pengembangan Sistem Informasi penilaian prestasi kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Mitra Delima pada halaman daftar semua pegawai dapat di tampilkan lebih detail lagi seperti lama bekerja dan data yang lain .
2. Pengembangan Sistem Informasi penilaian prestasi kerja karyawan di Rumah Sakit Umum Mitra Delima pada halaman Rekap penilaian menampikan data semua nilai seperti nilai detail umum dan nilai detail khusus nantinya akan bisa menampilkan nilai keseluruhan.