**ABSTRAK**

Mustafidatun Nashihah, 2022. **Information Extraction Menggunakan Metode Naïve Bayes Untuk Pembagian Task Karyawan Studi Kasus: PT. Assist Software Indonesia Pratama**. Tugas Akhir, Program Studi Teknik Informatika (S1), STIKI – MALANG, Pembimbing: Siti Aminah, Co. Pembimbing: Rakhmad Maulidi

Kata kunci: Algoritma Naïve Bayes Classifier,Information Extraction,Model Multinomial Naïve Bayes Classifier,Pembagian Tugas Karyawan.

Ketepatan dan kesesuaian dalam pembagian task karyawan mempunyai peranan penting dalam pembagian task karyawan, agar mendapatkan kriteria list yang sesuai dengan kemampuan karyawan dalam satu divisi. PT. Assist Software Indonesia Pratama saat ini dalam pembagian tasknya masih manual yaitu dengan cara memilah milah task berdasarkan fitur, aplikasi, divisi, dan karyawan yang biasanya mengerjakan pekerjaan tersebut. Sehingga hal tersebut memerlukan waktu yang lama dalam proses pembagian task karyawan, salah satu faktornya adalah hrd harus memilah milah task berdasarkan fitur, aplikasi agar dapat menentukan divisi dan karyawan yang mengerjakan task tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mempermudah pembagian tugas kepada pegawai agar mendapatkan daftar kriteria yang sesuai dengan kemampuan pegawai dalam satu divisi dengan menggunakan metode Naive Bayes. Sehingga diperlukan sebuah sistem yang dapat membantu hrd dalam melakukan pembagian task karyawan yang sesuai dengan divisi dan kemampuan karyawan. Pada sistem pembagian task ini menggunakan metode Multinomial Naïve Bayes Clasiffier sebagai penentu pembagian task karyawan. Pembagian task karyawan didasarkan pada task yang pernah dikerjakan oleh karyawan sebelumnya, sehingga sistem dapat melakukan pembagian task yang sesuai. Sistem dapat melihat kemiripan antar task menggunakan metode Multinomial Naïve Bayes sebagai bahan pertimbangan penentuan divisi dan karyawan yang mengerjakan dengan persentase akurasi sebesar 92,5% dan 82,5%.

**ABSTRACT**

Mustafidatun Nashihah, 2022. **Information Extraction Using Naive Bayes Method For Employee Tasks Assignment (A Case Study At PT. Assist Software Indonesia Pratama)**. Final Project, Study Program Informatics Engineering (SI), STIKI – MALANG, Advisor 1 : Siti Aminah, Advisor 2 : Rakhmad Maulidi

Keyword: Naive Bayes Classifier Algorithm, Information Extraction, Multinomial Nave Bayes Classifier Model, Employee Duties

Accuracy and suitability in the division of employee tasks have an important role in the division of employee tasks, in order to obtain a list of criteria that are in accordance with the abilities of employees in one division. PT. Assist Software Indonesia Pratama is currently still in manual division of tasks, namely by sorting out tasks based on features, applications, divisions, and employees who usually do the work. So that it takes a long time in the process of dividing employee tasks, one of the factors is HRD must sort out tasks based on features, applications in order to determine the division and employees who work on the task. The purpose of the research is to facilitate the division of tasks to employees in order to get a list of criteria that are in accordance with the abilities of employees in one division using the Naive Bayes method. So we need a system that can help HRD in distributing employee tasks in accordance with the division and employee capabilities. In this task distribution system using the Multinomial Naïve Bayes Classifier method as a determinant of employee task distribution. The division of employee tasks is based on the tasks that have been done by the previous employee, so that the system can perform the appropriate task division. The system can see the similarities between tasks using the Multinomial Naïve Bayes method as a consideration for determining the divisions and employees who work with the percentage accuracy of 92.5% and 82.5%.