# BAB V PENUTUP

## Kesimpulan

Peneliti menyimpulkan bahwa evaluasi tata Kelola system informasi manajemen sumber daya manusia pada PT PBR Boyolali dalam mengukur tingkat kemampuan tata kelola sebuah sistem tersebut, peneliti mendapatkan hasil bahwa perusahan telah mengambil langkah maju dan telah melakukan beberapa perbaikan dengan perolehan hasil yang didapat pada *capability level* tata kelola sistem informasi manajemen sumber daya manusia khususnya aplikasi *human resource information payroll system* (HRIPS) pada PT PBR. Nilai yang didapatkan pada setiap objectify yaitu BAI07 mendapatkan tingkat yang sama dengan tingkat yang diharapkan oleh perusahaan yaitu *level* 2. Lalu objectif terakhir yang dievaluasi yakni DSS04 dengan hasil *capability level* 2 dan hasil *gap* 2 tingkat kurang dari harapan perusahaan yakni di *level 4.* Dengan rekomendasi yang didapatkan dari *gap*, maka perusahaan dapat melakukan perbaikan kedepanya untuk mencapai keseimbangan antara keberagaman disetiap bisnis unit dengan tuntutan penyeragaman sistem secara menyeluruh.

## Saran

Berdasarkan temuan dari penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran kepada Perusahaan agar dapat mencapai tingkat harapan yang diinginkan di masa mendatang, di antaranya:

1. Perusahaan melakukan rekomendasi yang telah disampaikan penulis pada hasil dan rekomendasi untuk meningkatkan system yang menjadi focus penelitian ini yaitu HRIPS.

2. Perlu adanya evaluasi proses pengelolaan IT secara rutin agar meningkatkan fungsi IT dalam pengelolaan,

Saran yang diajukan untuk peneliti selanjutnya adalah diharapkan untuk melakukan pemetaan enterprise goals tidak hanya menggunakan visi dan misi melainkan melakukan wawancara terhadap *stakeholder* terkait agar lebih mendapat *stakeholder* *needs* yang lebih akurat.