

## ABSTRAK

Muhammad Irfan Faishol, 2023. **PENERAPAN APLIKASI WEBSITE HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) MENGGUNAKAN METODE SCRUM.** Tugas Akhir, Program Studi Informatika (S1), Sekolah Tinggi Informatika & Komputer Indonesia, Pembimbing: Sugeng Widodo

Kata kunci: HRIS; Sumber Daya Manusia; Website; Scrum.

Perkembangan teknologi pada era kali ini sangat berkembang pesat, menimbulkan berbagai macam perubahan terhadap sistem di lingkungan kerja. Pada saat ini, teknologi mulai diterapkan hampir ke seluruh operasional dimulai dari kegiatan produksi, hingga pengelolaan Sumber Daya Manusia. Maka perlulah dilakukan yang namanya pengelolaan atau pengembangan yang bertujuan untuk menciptakan manusia yang produktif. Dengan pengembangan atau pengelolaan SDM yang maka HRD dengan mudah dapat menghadapi dan menyelesaikan tuntutan tugas baik di masa sekarang atau masa yang akan datang. Tingkat kompleksitas pekerjaan yang dilakukan HRD, mengharuskan pengelolaan sistem yang tertata, mudah dipahami dan efisien melalui teknologi yaitu *Human Resource Information System* (HRIS) dalam mengoptimalkan keterbatasan fisik maupun mental manusia. Untuk menangani permasalahan alur kerja tersebut maka perlu dibuatkan aplikasi HRIS yang berbasis *website*. Yang diharapkan bisa membantu bagian personalia atau HRD untuk menjalankan tugasnya, mulai dari pembuatan lowongan pekerjaan, menerima surat lamaran sudah tidak menggunakan kertas dari calon pegawai, mengatur jadwal interview calon pegawai, serta dapat menghasilkan informasi yang bisa digunakan untuk pengambilan keputusan penerimaan pegawai baru. Dalam penelitian ini akan mengimplementasikan metode *Scrum* yang mana metode ini menggunakan pendekatan dari metode *Agile Development*, yang mana diharapkan bisa menciptakan Sistem Informasi yang sesuai dengan kebutuhan pengguna. Pengujian pada aplikasi yang dibuat untuk membantu HRD telah berhasil dan sudah sesuai dengan permintaan dari perusahaan, sehingga HRD tidak lagi kesulitan untuk menjalankan tugasnya.

## ABSTRACT

Muhammd Irfan Faishol, 2023. **IMPLEMENTATION OF THE HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) WEBSITE APPLICATION USING THE SCRUM METHOD**. Final Project, Study Program Informatic S1, Sekolah Tinggi Informatika & Komputer Indonesia, Advisor 1 : Sugeng Widodo.

Keyword: HRIS, Human Resource, Website, Scrum Method

*Technological developments in this era are growing rapidly, causing various changes to systems in the work environment. At this time, technology has begun to be applied to almost all operations starting from production activities, to the management of Human Resources. So it is necessary to do what is called management or development that aims to create productive human beings. With the development or management of human resources, HRD can easily face and complete the demands of tasks both in the present and in the future. The level of complexity of work performed by HRD requires an organized, easy-to-understand and efficient system management through technology, namely the Human Resource Information System (HRIS) in optimizing human physical and mental limitations. To deal with these workflow problems, it is necessary to develop a website-based HRIS application. It is hoped that this will help the HR department or HRD to carry out their duties, starting from creating job vacancies, receiving paperless applications from prospective employees, arranging interview schedules for prospective employees, and being able to produce information that can be used to make decisions on hiring new employees. This research will implement the Scrum method, which uses an approach from the Agile Development method, which is expected to create an Information System that suits user needs. Tests on applications made to help HRD have been successful and are in accordance with requests from the company, so that HRD no longer has difficulties in carrying out their duties.*