

ABSTRAK

Handy Setiawan, 2024. **PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MENGGUNAKAN MODEL *RAPID APPLICATION DEVELOPMENT* (STUDI KASUS STIKI MALANG)**. Tugas Akhir, Program Studi Informatika (S1), Sekolah Tinggi Informatika & Komputer Indonesia, Pembimbing: Koko Wahyu Prasetyo

Kata kunci: sistem informasi, *rapid application development*, penilaian kinerja pegawai

STIKI Malang memiliki ratusan pegawai yang terbagi dalam beberapa unit kerja yang dipimpin oleh Pimpinan Unit Kerja (PUK). Untuk meningkatkan kinerja institusi, setiap semesternya, STIKI Malang melaksanakan penilaian kinerja pegawai. Penilaian kinerja pegawai di STIKI Malang menggunakan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3). Proses penilaian kinerja pegawai di STIKI Malang menggunakan Microsoft Excel untuk *form* penilaiannya. Proses ini tidak efektif karena sulitnya menghitung nilai akhir DP3 pegawai yang dihitung dari rata-rata nilai yang diberikan oleh pejabat penilai dan atasan pejabat penilai serta sulitnya menemukan data penilaian kinerja pegawai periode sebelumnya karena tersebar di berbagai *file* Excel yang berbeda. Pengembangan sistem informasi berbasis web dipilih sebagai solusi atas masalah yang ada karena sistem informasi dinilai dapat membantu mempercepat pemrosesan dan penyajian informasi. Sistem informasi pada penelitian ini dikembangkan menggunakan model *rapid application development* yang merupakan model pengembangan perangkat lunak yang bersifat inkremental dan mengutamakan pengembangan dalam waktu singkat. Hasil penelitian ini adalah sistem informasi yang memiliki fitur utama, seperti perhitungan nilai akhir pegawai secara otomatis dan penyimpanan data penilaian kinerja pegawai dalam *database* yang mempermudah proses pembuatan laporan penilaian kinerja pegawai serta pencarian data penilaian kinerja pegawai dari periode sebelumnya.

ABSTRACT

Handy Setiawan, 2024. **Employee Performance Evaluation Information System Development Using Rapid Application Development Model (Case Study STIKI MALANG)**. Final Project, Study Program Informatic Bachelor, Sekolah Tinggi Informatika & Komputer Indonesia, Advisor 1 : Koko Wahyu Prasetyo

Keyword: information system, rapid application development, employee performance evaluation

STIKI Malang has hundreds of employees divided into several work units led by Work Unit Leaders (PUK). To improve institutional performance, STIKI Malang conducts employee performance evaluations every semester. Employee performance evaluation at STIKI Malang uses Job Implementation Assessment List (DP3). Employee performance evaluation process at STIKI Malang uses Microsoft Excel for its assessment form. This process is ineffective because it is difficult to calculate employee's final DP3 score which calculated from average scores given by assessing officer and assessing officer's superior. Additionally, finding previous period employee performance evaluation data is difficult because they are scattered across different Excel files. Web-based information system development was chosen as a solution for these problems because an information system is considered to be able to help speed up processing and presenting information. Information system in this research was developed using rapid application development model, which is an incremental software development model that prioritizes short time development. Result of this research is an information system that has main features, such as automatically calculating employee final grades and storing employee performance assessment data in a database which simplifies creating employee performance evaluation reports and searching for employee performance evaluation data from previous periods.