

5 BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian berjudul “Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Model *Rapid Application Development* (Studi Kasus STIKI Malang)” memiliki tujuan untuk mempercepat dan mempermudah proses penilaian kinerja pegawai serta pembuatan laporan penilaian kinerja pegawai di STIKI Malang. Penggunaan *rapid application development* dapat mempercepat pengembangan sistem informasi karena prototipe yang dibuat sudah memberikan gambaran yang jelas dari sistem informasi yang dikembangkan. Sistem informasi yang dikembangkan memiliki fitur utama, seperti perhitungan nilai akhir pegawai secara otomatis dan penyimpanan data penilaian kinerja pegawai dalam *database* yang mempermudah proses pembuatan laporan penilaian kinerja pegawai serta pencarian data penilaian kinerja pegawai dari periode sebelumnya.

5.2 Saran

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penelitian yang dilakukan. Oleh karena itu, terdapat saran-saran yang dapat digunakan untuk pengembangan sistem informasi penilaian kinerja pegawai STIKI Malang ke depannya. Saran-saran tersebut adalah:

1. Penilai pegawai dapat diambil secara otomatis berdasarkan struktur organisasi pegawai yang ada.

2. Meningkatkan antarmuka pengguna dan pengalaman pengguna agar sistem informasi lebih mudah digunakan.
3. Beberapa kriteria penilaian yang nilainya diambil berdasarkan data kepegawaian yang lain, seperti data kehadiran pegawai, dapat dihitung secara otomatis berdasarkan data kepegawaian tersebut.
4. Dilakukan pengembangan agar sistem informasi dapat merekap nilai kinerja pegawai secara keseluruhan.
5. Membuat fitur notifikasi pemberitahuan pengisian nilai melalui *email*, Whatsapp, atau Google Calendar.