

ABSTRAK

Bagus Rasyid Ramadhani Nugraha, 2024. Pengembangan Digital Talent Hub Sebagai Marketplace Lowongan Internship Berbasis Website Menggunakan Metode Iterative. Tugas Akhir, Program Studi Teknik Informatika (S1), STIKI-MALANG, Pembimbing: Bagus Kristomoyo Kristanto

Kata kunci : *Informasi pencarian lowongan, DTH, Metodologi Iterative*

Di era digitalisasi, pencarian kerja menghadapi berbagai tantangan seperti kurangnya transparansi, meningkatnya persaingan, dan kesulitan dalam menemukan informasi yang akurat. Digital Talent Hub (DTH) hadir sebagai solusi untuk mempermudah proses pencarian pekerjaan, khususnya untuk lowongan internship. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan DTH sebagai marketplace lowongan internship berbasis website menggunakan metode iterative. Metode ini dipilih untuk meningkatkan adaptabilitas dan kolaborasi dalam pengembangan sistem. Penelitian dilakukan dengan survei terhadap 71 pengguna marketplace lowongan pekerjaan, yang hasilnya menunjukkan bahwa 94,4% responden pernah menggunakan marketplace, namun banyak yang belum menemukan pekerjaan sesuai ekspektasi mereka. Dengan menggunakan data survei dan observasi terhadap website lowongan pekerjaan, fitur-fitur DTH dirancang untuk memenuhi kebutuhan pengguna, seperti pencarian terarah, notifikasi email, dan informasi pekerjaan yang lebih rinci. Penggunaan metode iterative memungkinkan pengembangan sistem yang lebih fleksibel, mampu menanggapi perubahan kebutuhan bisnis dan industri. Hasil penelitian menunjukkan bahwa DTH memiliki potensi untuk meningkatkan efisiensi dan keadilan dalam proses pencarian pekerjaan dan rekrutmen.

ABSTRACT

Bagus Rasyid Ramadhani Nugraha, 2024. Developing Digital Talent Hub As a Web-Based Internship Marketplace Using Iterative Method. Final Project, Undergraduate Study Program in Informatics Engineering, STIKI – MALANG. Advisor : Bagus Kritomoyo Kristanto

Keywords: *job search, DTH, Metodologi Iterative*

In the era of digitalization, job searches face various challenges such as lack of transparency, increased competition, and difficulty in finding accurate information. Digital Talent Hub (DTH) comes as a solution to simplify the job search process, especially for internship vacancies. This research aims to develop DTH as a website-based internship vacancy marketplace using the iterative method. This method was chosen to increase adaptability and collaboration in system development. The research was conducted with a survey of 71 job marketplace users, the results of which showed that 94.4% of respondents had used the marketplace, but many had not found jobs according to their expectations. Using survey data and observations of job vacancy websites, DTH features were designed to meet user needs, such as targeted search, email notifications, and more detailed job information. The use of iterative methods allows for more flexible system development, able to respond to changing business and industry needs. The results show that DTH has the potential to improve efficiency and fairness in the job search and recruitment process.