

ABSTRAK

Nathaniel Kevin Kurniawan, 2025. **Sistem Informasi Penggajian Karyawan dan Absensi Untuk UMKM CV. YP Sukses Makmur**. Tugas Akhir, Program Studi Informatika (S1), Universitas Bhinneka Nusantara, Pembimbing: Diah Arifah Prastiningtyas.

Kata kunci: absensi, penggajian, karyawan, UMKM,

CV. YP Sukses Makmur menghadapi kendala dalam pengelolaan absensi dan penggajian karyawan, terutama dalam pencatatan kehadiran serta perhitungan gaji borongan, harian, dan bulanan. Saat ini, absensi masih dicatat secara manual, sementara perhitungan bonus dan denda dilakukan secara otomatis. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem absensi dan penggajian berbasis web menggunakan Laravel dan MySQL guna meningkatkan efisiensi dan akurasi perhitungan gaji. Metode penelitian menggunakan model pengembangan perangkat lunak waterfall, yang mencakup analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Data dikumpulkan melalui observasi dan wawancara dengan pihak perusahaan agar sistem sesuai dengan kebutuhan pengguna. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan mampu mengotomatisasi perhitungan bonus dan denda berdasarkan kehadiran karyawan. Dengan sistem ini, proses administrasi menjadi lebih efisien, meminimalkan kesalahan dalam penghitungan gaji, serta meningkatkan transparansi dalam pengelolaan penggajian.

ABSTRACT

Nathaniel Kevin Kurniawan, 2025. **Employee Payroll and Attendance Information System for MSMEs CV. YP Sukses Makmur**. Final Project, Study Program Informatics S1, Universitas Bhinneka Nusantara, Advisor 1 : Diah Arifah Prastiningtyas

Keyword: attendance, payroll, employees, SMEs

CV. YP Sukses Makmur faces challenges in managing employee attendance and payroll, particularly in recording attendance and calculating piece-rate, daily, and monthly wages. Currently, attendance is recorded manually, while bonus and penalty calculations are automated. This study aims to develop a web-based attendance and payroll system using Laravel and MySQL to improve efficiency and accuracy. The research follows the waterfall software development model, consisting of requirement analysis, system design, implementation, testing, and maintenance. Data was collected through observations and interviews to ensure the system meets company needs. The results show that the developed system can automate bonus and penalty calculations based on employee attendance. This system improves administrative efficiency, reduces errors in payroll processing, and enhances transparency in salary management.