

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sistem Informasi Penggajian Karyawan dan Absensi untuk UMKM CV YP Sukses Makmur yang dikembangkan pada tugas akhir ini telah berhasil diimplementasikan dengan baik. Sistem ini dirancang untuk mempermudah proses absensi dan penggajian karyawan dengan berbagai fitur unggulan.

Meskipun sistem absensi dalam Sistem Informasi Penggajian dan Absensi untuk UMKM CV YP Sukses Makmur telah berjalan, masih terdapat beberapa aspek yang perlu diperbaiki agar lebih efisien. Saat ini, sistem hanya mencatat nama karyawan, waktu masuk, dan waktu pulang, sementara bonus dan denda dihitung secara otomatis. Namun, sistem ini belum sepenuhnya mendukung kebutuhan perusahaan dalam memastikan keakuratan data kehadiran.

Agar lebih optimal, perlu adanya peningkatan fitur seperti validasi lokasi secara real-time, integrasi dengan deteksi wajah, serta pencatatan lebih rinci terkait jam kerja dan keterlambatan. Dengan adanya pembaruan tersebut, sistem diharapkan dapat lebih akurat dalam pencatatan absensi, mengurangi potensi kecurangan, serta meningkatkan efisiensi dalam proses penggajian.

Perhitungan gaji yang dinamis juga menjadi salah satu keunggulan sistem ini. Sistem ini mampu menghitung gaji karyawan dengan mempertimbangkan berbagai variabel seperti bonus dan denda. Bonus diberikan jika karyawan melebihi target yang ditentukan, sementara denda dikenakan untuk pelanggaran tertentu. Perhitungan ini dilakukan secara otomatis oleh sistem, sehingga mengurangi kesalahan dan meningkatkan efisiensi dalam proses penggajian.

Selain itu, sistem ini juga dilengkapi dengan mekanisme lembur yang membutuhkan persetujuan dari kepala bagian. Fitur ini memastikan bahwa lembur hanya dilakukan jika diperlukan dan telah disetujui, membantu dalam pengelolaan waktu kerja karyawan dan memastikan lembur dilakukan dengan efisien dan efektif.

Sistem ini juga menyediakan laporan absensi, penggajian, dan data karyawan yang terperinci. Laporan-laporan ini membantu manajemen dalam memantau kinerja dan kehadiran karyawan, serta memudahkan proses evaluasi dan pengambilan keputusan. Laporan yang akurat dan terstruktur mempermudah perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia dan meningkatkan transparansi.

Secara keseluruhan, sistem informasi ini berhasil meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam proses absensi dan penggajian karyawan. Implementasi sistem ini memberikan manfaat yang signifikan bagi UMKM CV YP Sukses Makmur dalam mengelola sumber daya manusia dan meningkatkan kinerja perusahaan.

5.2 Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut dan peningkatan sistem informasi ini, beberapa saran dapat dipertimbangkan. Integrasi dengan perangkat lunak HR dan akuntansi lainnya akan mempermudah manajemen data dan operasional yang lebih efisien. Integrasi ini akan membantu dalam menyelaraskan data antar sistem, mengurangi duplikasi data, dan meningkatkan efisiensi operasional.

Menambahkan fitur notifikasi dan pengingat untuk karyawan terkait absensi, target pekerjaan, dan informasi penggajian dapat meningkatkan kepatuhan dan produktivitas. Notifikasi ini dapat berupa pesan singkat atau email yang mengingatkan karyawan tentang jadwal absensi, target yang harus dicapai, dan informasi penting lainnya.

Peningkatan keamanan data sangat penting untuk melindungi informasi sensitif dari akses yang tidak sah. Disarankan untuk menambahkan lapisan keamanan seperti enkripsi data dan autentikasi multi-faktor. Hal ini akan memastikan bahwa data karyawan dan informasi penggajian terlindungi dengan baik dan hanya dapat diakses oleh pihak yang berwenang.

Pelatihan dan sosialisasi mengenai penggunaan sistem baru ini juga sangat penting. Dengan mengadakan pelatihan, karyawan akan memahami fitur-fitur sistem dan cara menggunakannya dengan benar, sehingga dapat memaksimalkan manfaat dari sistem ini. Pengembangan fitur analitik untuk menganalisis data absensi dan penggajian akan memberikan wawasan yang lebih mendalam bagi manajemen.

Dengan fitur analitik, manajemen dapat melihat tren dan pola dalam data absensi dan penggajian, sehingga dapat membuat keputusan yang lebih baik berdasarkan data yang lebih mendalam. Fitur ini juga dapat membantu dalam merencanakan strategi ke depan dan mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki.

Dengan implementasi sistem ini dan saran-saran di atas, diharapkan proses absensi dan penggajian di UMKM CV YP Sukses Makmur menjadi lebih efisien, akurat, dan transparan, serta dapat mendukung