

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian terkait sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis web dapat disimpulkan penelitian ini berhasil menemukan masalah yang dialami oleh staf penilai dalam melakukan penilaian kinerja pegawai. Sistem ini memberikan dampak positif yang signifikan terhadap efisiensi waktu, akurasi penilaian dan kepuasan pegawai. Sistem ini akan dikaji kembali sebelum di launching. Berdasarkan pengujian *blackbox* sistem dapat dijalankan apabila data yang dimasukkan telah sesuai. Keberhasilan pengujian *blackbox* menunjukkan bahwa fungsionalitas sistem telah berjalan dengan baik. Sistem ini mampu dalam menghemat waktu penilaian. Implementasi sistem ini juga dapat mengurangi kesalahan input data dan meningkatkan keakuratan laporan penilaian kinerja secara signifikan. Pegawai merasa lebih puas dengan proses penilaian yang lebih transparan dan adil. Fitur dashboard membantu pegawai memahami area yang perlu ditingkatkan, sehingga mereka merasa lebih dihargai dan termotivasi.

5.2 Saran

Dalam hal ini saran yang diberikan bisa berguna bagi informasi penilaian kinerja karyawan berbasis web pada CV TIGA RASA GEMILANG yaitu:

1. Diharapkan terdapat pengembangan secara mendalam dari sistem informasi ini terutamanya terkait sistem penilaian.
2. Memelihara bahkan menjalankan perawatan sistem dengan tujuan untuk menjaga keutuhan program.
3. Diharapkan untuk kedepannya program ini memiliki peningkatan keamanan database supaya data dibagian secara akuran dan bisa dipertanggung jawabkan.