# ABSTRAK

Hendras Handi Rahmanda. 2017. **SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN DI LIGHTPHOTOWORK BERBASIS WEB** (STUDI KASUS : LIGHPHOTOWORK Malang), Tugas Akhir. Program Studi Manajemen Informatika (D3). STIKI – Malang. Pembimbing : Sugeng Widodo, M.Kom.

Kata Kunci : sistem, informasi, jasa, penggajian, karyawan, lightphotowork.

Lightphotowork merupakan perusahaan swasta dibidang jasa photografer, berdiri pada tahun 2013 yang berlokasi daerah lawang, Kabupaten Malang, Jawa Timur. Perusahaan ini menyediakan jasa paket di antaranya paket *wedding, prewedding, family, event* dan lain lain. Perusahaan ini memiliki banyak karyawan yang meliputi photografer, kameramen, desan cetak dan admin.

Lightphotowork terdapat dua karyawan tetap dan karyawan panggilan. Dalam proses penggajian karyawan tetap memilik dua sistem yaitu gaji pokok dan gaji *fee* (bonus) sedangkan karyawan panggilan memiliki gaji *fee* (bonus) berdasarkan kartagori paket yang dilayani dan yang sesuai dengan profesi karyawan. Perusahaan ini menggaji karyawan dengan cara berapa kali karyawan tersebut melayani pesanan pelanggan. Dengan gaji karyawan yang berbeda beda serta banyaknya karyawan dan pelayanan pemesanan. Dampak dari permasalahan tersebut membuat penggajian karyawan kurang akurat. Karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja para karyawan yang kesehariannya melakukan aktivitas dan merugikan perusahaan jika gaji tidak akurat.

Dampak-dampak yang terjadi diatas, maka perusahaan Lightphotowork membutuhkan adanya Sistem Informasi yang dapat membantu mengelolah penggajian karyawan secara akurat dan efektif. Dengan adanya sistem informasi ini di harapkan menyelesaikan permasalahan tersebut.